



Анализ востребованности кадров для предприятий пищевой промышленности в условиях пандемии
 Макарова Е.А., студентка 1 курса, гр. ЭКБ-01
 Руководитель: Лищук Е.Н., канд.экон.наук, доцент
 Сибирский университет потребительской кооперации, г. Новосибирск

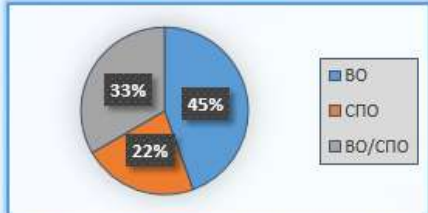


В современных условиях актуальна **проблема** трудоустройства в условиях масштабной трансформации внешней среды, обусловленной пандемией.

Целью данной работы является исследование рынка труда технологов общественного питания через призму предъявляемых требований к опыту работы и уровню образования.

- Конкретные задачи:**
- исследование спроса на технологов общественного питания (по размещённым вакансиям) в условиях пандемии;
 - анализ актуальных трудовых функций (знаний, умений, трудовых действий), которыми должен обладать претендент на должность технолога общественного питания в соответствии с ожиданиями работодателей в г. Новосибирске;
 - составление профессионального портрета современного технолога общественного питания с учетом результатов анализа востребованности компетенций на рынки труда.

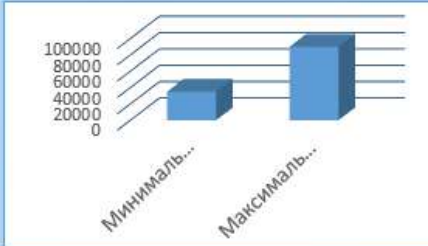
При проведении исследования использовались **методы** статистического анализа (приемы горизонтального и вертикального анализа). Оценка соответствия компетенций специалистов требованиям, предъявляемым рынком, проведены на основе анализа вакансий, находящихся в свободном доступе сети интернет на портале по поиску работы – hh.ru.



Соотношение требований работодателей по уровню образования, предъявляемых работодателями к соискателям на должность технолога общественного питания



Соотношение требований к опыту работы у соискателя на должность технолога общественного питания.



Соотношение минимальной и максимальной величины заработной платы, указанной работодателями в вакансиях на должность технолога общественного питания.

Всего в городе Новосибирске за октябрь 2020 года работодателями было размещено 2 207 вакансий технолога, из них по запросу «технолог общественного питания» отражено 27 вакансий. По результатам проведённого аудита отобрано 18 вакансий. Изучив содержание вакансий, нами отмечено, что для 8 работодателей важным является наличие высшего образования, для 4 достаточно образования на уровне СПО, в остальных вакансиях предусмотрена альтернатива: соискатель может иметь как высшее образование, так и среднее профессиональное.

В одной вакансии наличие стажа не является обязательным; 5 вакансий предусматривает наличие у соискателя на должность опыта работы от 1 года, в 9 вакансиях указан стаж от 3 лет. Два работодателя обозначили важным условием наличие у соискателя стажа работы в данной сфере более 6 лет.

Минимальный размер заработной платы – 35 000 рублей, максимальный – 90 000 рублей. Средний размер заработной платы – 49 468 рублей.

Соискатель должен обладать профессиональными, личностными, социальными и базовыми компьютерными компетенциями.

Наличие проф. образования (не обязательно высшего)



Опыт работы от 1 года

Владение определёнными компетенциями: профессиональными, базовыми компьютерными, личностными, социальными.

Таким образом, можно сделать **вывод**, что технолог общественного питания – востребованная (даже в период пандемии) профессия. Пользуются спросом у работодателей квалифицированные специалисты, способные качественно организовать процесс производства, применяя свои компетенции.

- Рекомендации:**
- освоение соискателем новых компетенций;
 - повышение соискателем квалификации;
 - апробация удалённого режима работы в рамках должности технолога;