



Сибирский университет  
потребительской  
кооперации  
(СИБУПК)

# Цифровая трансформация управления как фактор, влияющий на уровень риска в организации

Картавцева Анастасия Вячеславовна, магистрант 1 курса СибУПК, гр. ЗММ-11  
Руководитель: Лихтанская О.И., канд.экон.наук., зав.кафедрой менеджмента

## Аннотация

В период пандемии цифровая трансформация стала востребованным инструментом для создания и поддержания успешного функционирования организации. Устоявшиеся модели ведения предпринимательской деятельности не отвечают требованиям цифровой экономики, где ключевую роль играют клиентские сети, цифровые платформы, новые каналы коммуникаций, а также радикально модифицирующиеся технологии управления.



Рис. 1. Факторы, влияющие на уровень риска в организации

Применяемые цифровые технологии	Снижение уровня риска
Информационная система, база данных	За счет полной информации об объектах управления
Система электронного документооборота	За счет ускорения документооборота и передачи информации от машины к машине
Искусственный интеллект	За счет повышения качества принятия решения
Анализ больших данных	За счет высокого уровня анализа и прогноза
Облачные технологии	За счет коллективного доступа к информационным ресурсам

Табл. 1. Влияние цифровой трансформации управления на уровень рисков

## Цель работы

Анализ уровня влияния цифровизации на принятие управленческих решений в организации, а также разработка методических аспектов по адаптации российских организаций к условиям цифровой трансформации экономики.

## Методы исследования

- Статистический анализ;
- Имитационное моделирование;
- Оценка целесообразности затрат;
- Аналитический.

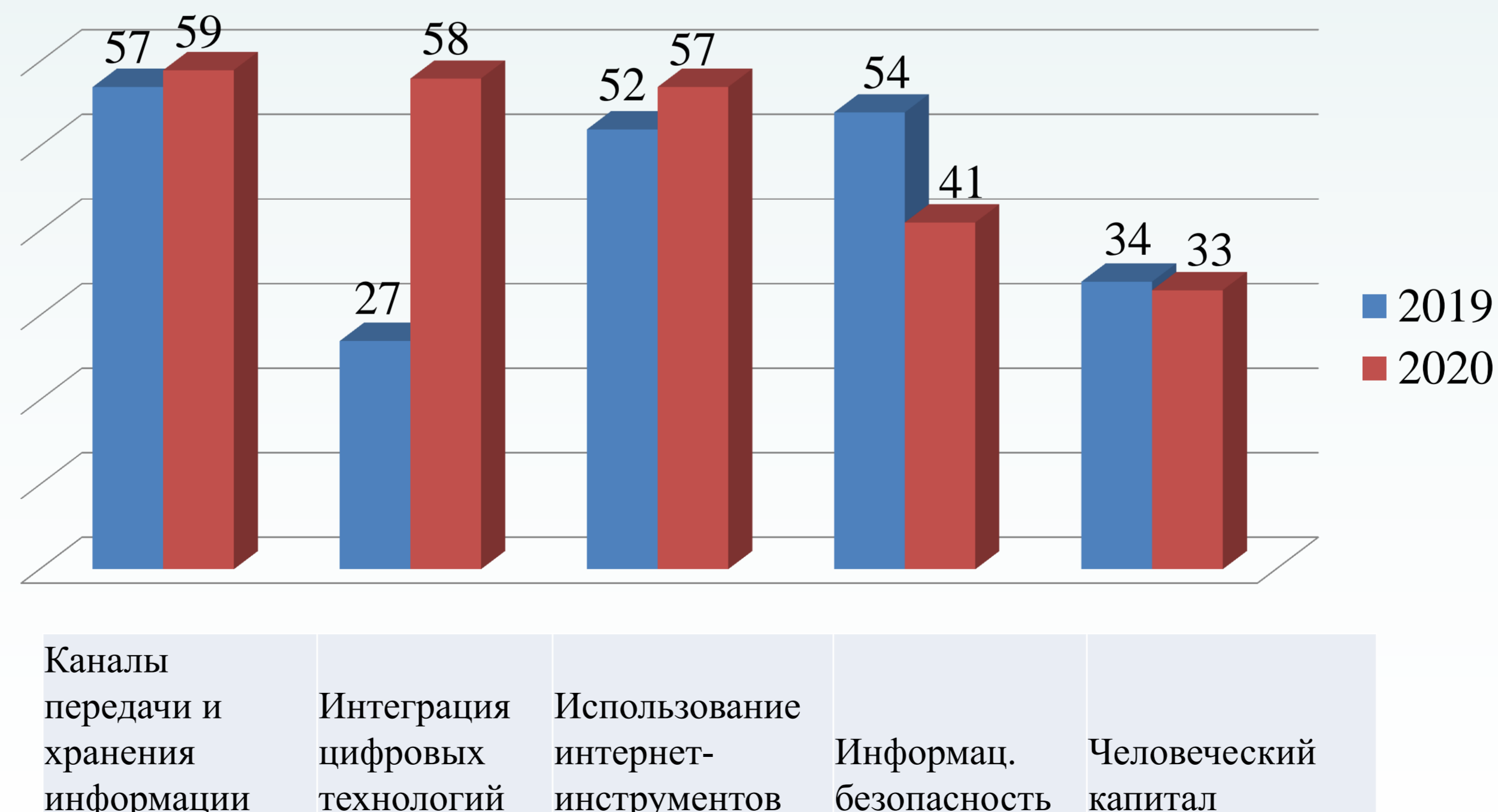


Рис. 2. Индекс цифровизации бизнеса в России, %

## Заключение

Реализация мероприятий по цифровой трансформации в организации позволит:

- существенно повысить полноту сбора и достоверности отчетности;
- автоматизировать первичные и аналитический учет;
- снизить нагрузки на сотрудников, выполняющих рутинную работу;
- создать возможность удаленного рабочего места;
- сократить численности штата;
- повысить качества оценок работы персонала, в отношении которых применялся выборочный метод наблюдения.