



«Особенности личностных характеристик муниципальных служащих»

С. Г. Петин, студент группы ППМ-21
 Научный руководитель: О. Н. Попова, кандидат. психолог. наук
 Сибирский университет потребительской кооперации (СИБУПК),
 г. Новосибирск, Россия



Сибирский университет
 потребительской кооперации

СИБУПК

Актуальность исследования

По официальным данным, должность муниципального служащего на конец 2020 г. занимали 295,1 тыс. чел., 0.36 % от общей численности трудоспособного населения России (82.68 млн. чел.). К примеру, людей занимающих должность врача 574,0 тыс. чел., 0.69% от общей численности трудоспособного населения, психологов разного профиля 20,0 тыс. чел., 0.02% от общей численности трудоспособного населения, юристов 970,0 тыс. чел., 1.17%. Данная статистика, говорит о высокой распространенности муниципальной службы. Муниципальная служба, как вид профессиональной деятельности, отвечает за решение вопросов местного значения, которые определяют уровень жизни населения. От компетенций, профессионализма, и состояния работников этой сферы зависит работоспособность каждой городской службы города. Важность и распространенность данной профессии обуславливает актуальность изучения личностных характеристик и состояний людей, работающих в государственных учреждениях. Исследование личностных характеристик муниципальных служащих внесет вклад в повышение эффективности их работы, а как следствие в эффективность работы муниципальных органов власти.

Особенности исследования

Исследование направлено на изучение социально-психологических характеристик муниципальных служащих. В исследовании примут участие муниципальные служащие администрации города Бердска и работники других сфер деятельности.

Теоретико-методологической основой исследования послужили:

- системно-антропологическая психология (В. Е. Клочко, О. М. Краснорядцева, Э. В. Галажинский) и концепция трансвременности, самоидентичности (О. В. Лукьянов);
- теория психологических систем Б. Ф. Ломова, В. А. Барабанщикова, Ю. И. Александрова;
- оригинальные научные концепции, выявляющие личностные особенности человека (Ф. К. Уоррел, К. А. Абульханова-Славская, Е. И. Головаха, А. А. Кроник).

Задачи исследования

- 1) Изучить научные публикации, затрагивающие рассмотрение феномена муниципальной службы;
- 2) Эмпирическим путем исследовать особенности личности муниципального служащего;
- 3) Описать оптимальный социально-психологический портрет муниципального служащего;

Гипотеза исследования

1. Муниципальный служащий обладает психологически устойчивыми, личностными характеристиками, а также высокой степенью психологической адаптивности.
2. Наиболее эффективным для муниципального служащего являются уравновешенные типы темперамента.

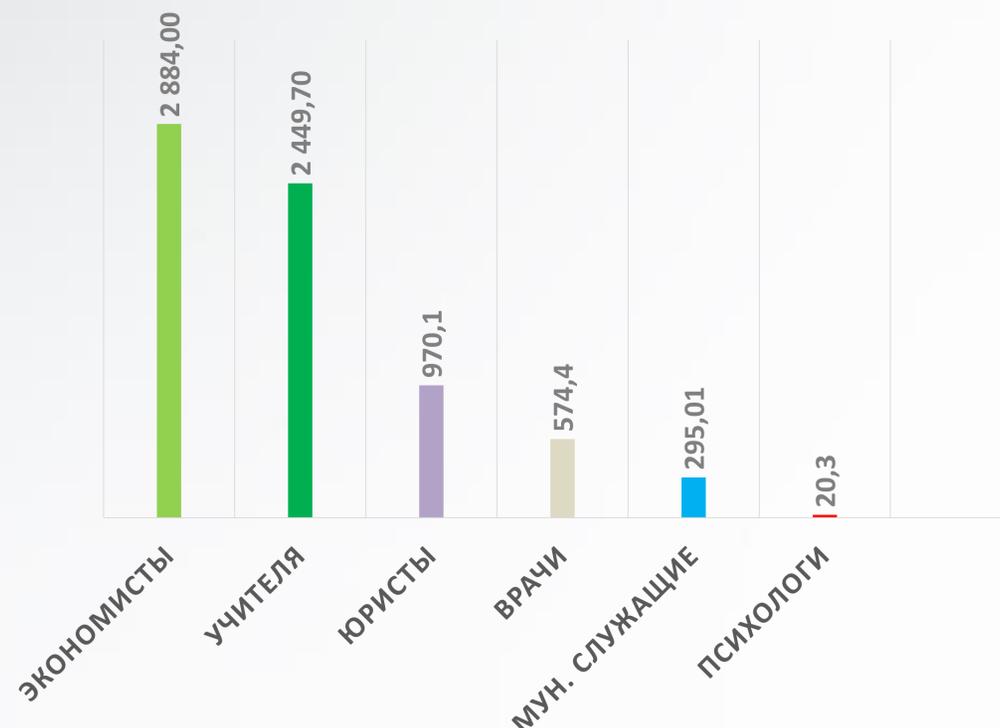


Рис.1. Распространенность социальных профессий в России

Профессия	Количество, тыс. чел.	% от общей численности трудоспособного населения
Экономисты	2 884	3.49
Учителя	2 449	2.96
Юристы	970	1.17
Врачи	574	0.69
Муниципальные служащие	295	0.36
Психологи	20	0.02

Рис. 2. Социальные профессии от общей численности трудоспособного населения России

Изученность научной проблемы

Обзор научных публикаций показал, что на сегодняшний день изучение государственных и муниципальных служащих возможно, как особой социальной группы, обладающей специфическими социально-психологическими характеристиками.

По мнению К. Г. Асриянц, «...основной специфической чертой изучения муниципальных служащих является то, что муниципальные служащие – это посредники в определенной системе отношений (между государственными органами власти и гражданами)». Основными характеристиками муниципальных служащих ученый называет: гибкость и терпимость к жизненным изменениям, склонность к порядку, инициативность, высокий тонус настроения.

Описывая социально-психологические свойства муниципальных служащих, Т. Н. Никулина выделяет те, которые определяются формами общения, взаимодействия и поведения (ответственность, доброжелательность, требовательность, склонность к взаимопомощи, сотрудничеству и т.д.). Личностные особенности определяются характером человека (сдержанность, уравновешенность, честность, порядочность, принципиальность и т.п.).

Видов деятельности на муниципальной службе огромное множество и, по мнению С. Н. Костина, сотрудникам муниципальных служб легче получать задания если они даются с учетом типа темперамента, например:

- публичные выступления, встречи с населением, работа со СМИ подходит сангвиникам и меланхоликам.
- в работе с документами, статистическими данными, и отчетами наибольшую эффективность проявят флегматики.

Заключение

Можно сделать выводы о том, что :

1. Служащие - это посредники в системе отношений, обладающие собственной спецификой.
2. Основными социально-психологическими свойствами является: ответственность, доброжелательность, требовательность, сдержанность, гибкость.
3. Наиболее эффективными будут служащие обладающие уравновешенной нервной системой, что свойственно таким темпераментам как сангвиник и флегматик.
4. Оптимальными чертами характера для муниципального служащего будут: вдумчивость, гуманность, решительность, эмпатия.

Исследования личностных характеристик муниципальных служащих открывают дополнительные перспективы в создании специальных методик по психологической работе с данной категорией работников. Что позволит повысить общую эффективность работы муниципальных организаций и создаст более комфортные условия жизни для всего населения.