



Сибирский университет
потребительской
кооперации
(СибУПК)

автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования Центросоюза Российской Федерации
«Сибирский университет потребительской кооперации»

УТВЕРЖДЕНО

Учёным советом

Сибирского университета

потребительской кооперации (СибУПК)

(протокол от 24 апреля 2024 г. № 10)



Председатель Ученого совета

В.И.Бакайтис

ПОЛОЖЕНИЕ

**о нормах профессиональной этики педагогических работников
Сибирского университета потребительской кооперации (СибУПК)**

Новосибирск

2024

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – Положение) представляет собой свод морально-этических норм и правил профессионального корректного поведения, которыми должен руководствоваться каждый педагогический и научный работник (далее – научно-педагогический(е) работники(и)) Университета, включая филиалы и иные обособленные подразделения Университета.

1.2. Под профессиональной этикой в настоящем Положении подразумеваются достойные уважения принципы, моральные качества и безупречная репутация научно-педагогических работников, призванных быть для обучающихся примером профессионализма, гражданственности, высокой культуры и нравственности.

1.3. Целями Положения являются:

- установление единых морально-этических норм и правил поведения научно-педагогических работников как основы для обеспечения эффективной профессиональной деятельности;
- содействие обеспечению благоприятного морально-психологического климата в Университете, укреплению авторитета научно-педагогических работников Университета.

1.4. Правовой основой Положения являются Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовой кодексе Российской Федерации, Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие нормативные акты, содержащие ограничения, запреты и обязанности для должностных лиц Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Основные морально-этические обязательства

2.1. Все научно-педагогические работники Университета, осознавая свою ответственность перед государством, обществом и Университетом, призваны соблюдать следующие морально-этические обязательства:

- своим честным трудом способствовать эффективной работе Университета;
- следовать нормам профессиональной этики и корпоративной культуры, заботиться о соблюдении общественных интересов;
- уважительно относиться к истории Университета, сохранять и развивать традиции и ценности Университета, экономно и рационально использовать его материальные ресурсы;
- способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию в Университете, учитывать в профессиональной деятельности и общении особенности различных этнических групп, не допускать какого-либо вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, гражданства, расы, национальности, языка, социального, имущественного и семейного положения;
- соблюдать нормы речевого этикета, делового стиля в одежде, который отличают сдержанность и аккуратность;

- вести здоровый образ жизни, участвовать в спортивной, общественной и культурно-досуговой жизни Университета;
- открыто выражать свою позицию по принципиальным вопросам профессиональной деятельности и аргументированно доказывать свою точку зрения;
- не допускать своим поведением компрометации себя и Университета, достойно представлять Университет в других организациях, в нашей стране и за рубежом.

3. Этические нормы поведения

3.1. В преподавательской деятельности:

- проявлять ответственность и дисциплинированность в выполнении профессиональных обязанностей;
- быть для обучающихся образцом профессионализма, высоких моральных качеств, личным примером показывать важность соблюдения Устава, правил внутреннего трудового распорядка, учебной и трудовой дисциплины;
- развивать у обучающихся познавательную активность, творческие способности, формировать гражданскую и нравственную позицию, культуру поведения и речи;
- строить преподавательскую деятельность на основе принципов педагогики сотрудничества и научного плюрализма;
- объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям);
- разрешать возникающие конфликтные ситуации путем разъяснения и убеждения.

3.2. В научно-исследовательской деятельности:

- направлять творческие силы, знания и опыт на приумножение научных достижений Университета;
- с максимальной ответственностью относиться к качеству своей научной продукции, заботиться о внедрении результатов исследований, уделять внимание наименее разработанным участкам и прорывным точкам в сфере своей научно-исследовательской деятельности;
- способствовать научному росту обучающихся, приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований;
- соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства;
- исключить в научных исследованиях плагиат, присвоение идей из неопубликованных источников других авторов; не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов;
- использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми правилами цитирования и оформления ссылок.

3.3. Во взаимоотношениях с коллегами:

- проявлять корректность, выдержку, честность, тактичность, взаимопонимание, поддерживать в коллективе атмосферу доверия и эффективного сотрудничества;

– оказывать посильную помощь коллегам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

– передавать свои знания молодым преподавателям и научным работникам, оказывать содействие коллегам в повышении их профессионального уровня;

– проявлять уважительное отношение к профессиональной репутации коллег в личном общении и при публичном обмене мнениями, решать спорные вопросы путем доброжелательных переговоров и дискуссий;

не допускать грубости, сквернословия, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, оскорбительных выражений и незаслуженных обвинений.

3.4. При участии в международном научном сотрудничестве:

- согласовывать с Университетом мероприятия с иностранными участниками, зарубежные поездки, в которых педагогический работник участвует или приглашен и намерен участвовать с докладами/лекциями/прочих формах представления информации аудитории мероприятия;

- осуществлять свою деятельность на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;

- не допускать в выступлениях (докладах, лекциях, прениях) и письменных документах (материалах) разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в частности посредством сообщения недостоверных сведений об исторических, национальных, религиозных и культурных традициях народов России и других стран;

- во время проведения мероприятий и вне их при пребывании в иностранных государствах не допускать поведения, совершения действий, которые наносят вред личной репутации и репутации Университета, дискредитируют Российское государство, его официальные символы, органы государственной власти, создают негативное мнение о гражданах России.

4. Нравственно-этические нормы антикоррупционного поведения

4.1. Научно-педагогические работники Университета, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

– соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

– осуществлять свою деятельность в соответствии с целями, задачами и функциями соответствующего структурного подразделения и Университета в целом;

– при исполнении должностных обязанностей, выполнении работы не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

– исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей, выполнения работы;

- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, выполнении работы, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Университета;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей, выполнении работы честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

4.2. В целях противодействия коррупции научно-педагогические работники Университета обязаны:

- уведомлять руководство Университета, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей, выполнением работы вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);
- принимать меры по недопущению возникновению конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей, выполнении работы личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4.3. Научно-педагогические работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязаны:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.4. Научно-педагогические работники Университета не имеют права:

- унижать личное достоинство обучающихся, а именно: использовать обшечную лексику, повышать голос на обучающихся, давать обучающимся прозвища, демонстративно искажать их имена и фамилии, делать язвительные замечания о внешности и одежде обучающихся, публично обсуждать личную жизнь обучающихся или их личностные недостатки без их согласия;
- обсуждать с обучающимися профессиональные и личностные недостатки своих коллег, за исключением случаев, когда это обсуждение касается нарушений Положения;
- проводить во время занятий коммерческую рекламу;
- проявляться в помещениях Университета, в том числе во время занятий, в состоянии опьянения;
- назначать обучающимся денежную плату за экзамен/зачет;
- проводить во время занятий политическую агитацию (призывать вступать в партию, призывать голосовать за или против какого-либо кандидата).

5. Ответственность за несоблюдение Положения

5.1. Каждый научно-педагогический работник Университета несет моральную ответственность за несоблюдение норм Положения, а в случаях, когда нарушение его норм является правонарушением, - юридическую ответственность в соответствии с законом.

5.2. Соблюдение научно-педагогическими работниками норм Положения является важным элементом для всесторонней и объективной оценки его личностных и профессионально-деловых качеств.

5.3. Нарушение Положения осуждается общественным мнением и рассматривается как действие, противоречащее статусу научно-педагогического работника Университета.

5.4. Контроль соблюдения Положения осуществляют трудовые коллективы кафедр, факультетов, филиалов, Университета. Руководители трудовых коллективов либо руководство Университета имеют право применять установленные в Университете меры наказания к сотруднику, нарушившему Положение.

5.6. Нарушения Положения должны учитываться при проведении аттестации на соответствие научно-педагогического работника занимаемой им должности. В случае признания работника аттестационной комиссией не соответствующим занимаемой должности трудовой договор с ним может быть расторгнут.

6. Заключительные положения

6.2. Положение распространяется на всех научно-педагогических работников Университета, в том числе филиалов, которые знакомятся с ним при приеме на работу (до подписания трудового договора), одновременно с Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Университета, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

Проект вносит:
Начальник управления финансов и
кадровой работы – финансовый директор

 Ю.А. Коган

СОГЛАСОВАНО:
Проректор по учебной работе

 Л.В. Ватлина

Регистрационный номер в реестре локальных нормативных актов:

575



Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью
71 00000 лист 26

Ректор Сибирского университета потребительской
кооперации (СибУПК) *Ивановна*



[Handwritten signature]

[Faint handwritten signature]