

# **ВСЕРОССИЙСКАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В РОССИИ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ, ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ»**

**Уважаемые коллеги!**

Приглашаем Вас принять участие в работе Всероссийской научно-практической конференции «Реализация государственной молодежной политики в России: проблемы и пути их решения, перспективы развития», которая пройдет в Ярославле с 9 по 10 апреля 2025 года.

Организаторами конференции выступит Государственное автономное учреждение Ярославской области «Дворец молодежи» при поддержке Федерального агентства по делам молодежи, министерства молодежной политики Ярославской области, Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова», Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ярославский государственный педагогический университет им. К. Д. Ушинского».

Конференция призвана объединить усилия учёных, экспертов, представителей органов власти, университетского сообщества и общественности для обсуждения актуальных вопросов и проблем в сфере молодёжной политики. Мероприятие направлено на формирование единого сообщества молодежной политики, популяризацию доказательной молодежной политики. Предусмотрена публикация сборника в РИНЦ.

Предполагается работа следующих секций:

## **Секция 1. «Развитие кадрового потенциала в сфере молодёжной политики: обучение, трудоустройство и профессиональный рост специалистов»**

Основные направления дискуссии:

1. Анализ текущего состояния кадрового потенциала молодёжной политики в России.
2. Проблемы и перспективы развития кадрового потенциала в молодёжной политике.
3. Роль обучения и повышения квалификации в развитии кадрового потенциала.
4. Современные подходы к обучению и повышению квалификации специалистов в области молодёжной политики.
5. Трудоустройство и адаптация молодых специалистов в сфере молодёжной политики.
6. Наставничество и менторство как инструменты профессионального роста специалистов.
7. Оценка эффективности работы специалистов в сфере молодёжной политики и методы её повышения.
8. Обмен опытом и лучшими практиками по развитию кадрового потенциала в области молодёжной политики между различными регионами и странами.
9. Роль неформального образования и практического опыта участия специалистов в отраслевых событиях для развития кадрового потенциала.
10. Горизонтальное развитие специалистов отрасли как форма профессионального роста специалистов.

## **Секция 2. «Вовлечение молодежи в социальную добровольческую деятельность»**

Основные направления дискуссии:

1. Роль молодёжного добровольчества в формировании гражданского общества.
2. Проблемы и перспективы развития молодёжного добровольческого движения.
3. Формы и методы вовлечения молодёжи в социальную волонтерскую работу.
4. Мотивация молодых людей к участию в волонтерских проектах: вызовы и перспективы
5. Поддержка и развитие волонтерских социальных инициатив.
6. «Обучение служением» как механизм вовлечения в добровольческую деятельность;
7. Обмен опытом и лучшими практиками вовлечения молодёжи в социальное добровольчество.

### **Секция 3. «Гражданская активность молодёжи: проблемы и перспективы»**

Основные направления дискуссии:

1. Понятие и сущность гражданской активности молодёжи.
2. Факторы, влияющие на формирование гражданской активности молодых людей.
3. Формы проявления гражданской активности среди молодёжи.
4. Проблемы, с которыми сталкивается молодёжь при проявлении гражданской позиции.
5. Перспективы развития гражданской активности в молодёжной среде.
6. Стимулирование молодёжи к проявлению гражданской активности.
7. Опыт и лучшие практики по развитию гражданской активности у молодых людей.

### **Секция 4. «Наставничество и вожатство как инструменты развития молодёжи»**

Основные направления дискуссии:

1. Роль наставничества, вожатства в формировании личности молодых людей.
2. Наставничество и вожатство: сходства и различия, преимущества и недостатки.
3. Формы и методы наставничества, вожатской деятельности.
4. Подготовка наставников и вожатых: требования, программы обучения, перспективы развития.
5. Оценка эффективности наставничества и вожатства.
6. Наставничество взрослых как часть индивидуальной траектории развития
7. Обмен опытом и лучшими практиками наставнической и вожатской работы.

### **Секция 5. «Современные практики профилактики девиантного поведения молодежи»**

Основные направления дискуссии:

1. Анализ факторов, влияющих на формирование девиантного поведения у молодежи;
2. Причины, механизмы, влияние различных форм девиантного поведения на развитие молодежи: субкультуры, буллинг, суицидальное поведение, экстремизм и другие формы.
3. Рассмотрение новых подходов и методов профилактики девиантного поведения среди молодёжи.
4. Изучение успешных практик профилактики девиантного поведения молодежи.
5. Обсуждение возможных препятствий при внедрении новых методов профилактики девиантного поведения молодежи.

### **Секция 6. «Роль традиционных российских духовно-нравственных ценностей в формировании мировоззрения молодёжи»**

Основные направления дискуссии:

1. Понятие традиционных российских духовно-нравственных ценностей, их восприятие современной молодежью
2. Оценка роли традиционных российских духовно-нравственных ценностей в воспитании и образовании молодёжи.
3. Обсуждение проблем и перспектив усиления роли традиционных российских духовно-нравственных ценностей в молодёжной политике.
4. Изучение успешных практик и проектов, направленных на сохранение и популяризацию традиционных российских духовно-нравственных ценностей среди молодёжи.
5. Выявление основных вызовов и угроз традиционным российским духовно-нравственным ценностям в современном обществе и разработка рекомендаций по их преодолению.
6. Обмен опытом и лучшими практиками между участниками конференции по вопросам сохранения и развития традиционных российских духовно-нравственных ценностей у молодёжи.

### **Секция 7. «Проблемы и перспективы развития молодежной политики в России»**

Основные направления дискуссии:

1. Анализ современного состояния молодежной политики. Обсуждение существующих программ и мер, а также выявление основных проблем, с которыми сталкивается отрасль молодежной политики.
2. Перспективы изменений молодежной политики. Рассмотрение возможных путей совершенствования молодежной политики с учетом социально-экономических изменений и потребностей молодежи.

3. Участие молодежи. Как повысить вовлеченность различных групп молодежи, включая молодые семьи и работающую молодежь.
4. Роль образования в молодежной политике. Влияние образовательной системы на формирование активной гражданской позиции молодежи и подготовку ее к участию в общественной жизни.
5. Сотрудничество государственных структур и НКО. Возможности для совместной работы между государственными органами и некоммерческими организациями в рамках реализации молодежной политики.

**По итогам работы конференции будет издан сборник с полнотекстовым размещением материалов конференции в РИНЦ**  
**ПУБЛИКАЦИЯ БЕСПЛАТНАЯ**

Заявки на участие в конференции и материалы для опубликования просим направить до 16.03.2025 на электронный адрес: [konferentsiayaroslavl@yandex.ru](mailto:konferentsiayaroslavl@yandex.ru). Подробности в памятке участника.

Официальная группа Конференции в социальной сети ВКонтакте: [https://vk.com/konf\\_gmp\\_yar](https://vk.com/konf_gmp_yar).

По организационным вопросам участия в Конференции: тел. 8-915-999-08-37– Палачева Юлия Алексеевна, главный организатор Конференции. Специалист по работе с ГАУ ЯО «Дворец молодежи», старший преподаватель ФГБОУ ВО «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова».

## ПАМЯТКА УЧАСТНИКА

К участию в конференции приглашаются учёные, эксперты, специалисты отрасли молодежной политики, представители органов власти, университетского сообщества и общественных организаций для обсуждения актуальных вопросов и проблем в сфере молодёжной политики. Мероприятие направлено на формирование единого сообщества молодежной политики, популяризацию доказательной молодежной политики. Форма работы – устные доклады, возможно заочное участие. Регистрационный взнос не предусмотрен. Желающим принять участие необходимо зарегистрироваться по ссылке <https://forms.yandex.ru/u/67875aa9d04688a1a01ac62c/> и направить тезисы на электронную почту (**konferentsiayaroslavl@yandex.ru**) до 16 марта 2025 г. Подача заявки на конференцию и отправка тезисов на электронную почту конференции – это два отдельных шага.

Один автор может подать не более 2 заявок на конференцию, одна из них должна быть в соавторстве.

Допускается регистрация в качестве заочного участника. Тезисы всех отобранных участников будут опубликованы независимо от очной или заочной формы.

В случае, если работа подается в соавторстве, то тезисы подает только один из авторов, остальные регистрируются на странице конференции как соавторы. Соавторы выбирают автора, соавтором которого они являются, из предложенного списка в рамках конкретной секции.

Участие в конференции бесплатное. Для участников конференции предоставляется питание за счет организаторов. Для иногородних участников будет организовано проживание. Проезд осуществляется самостоятельно или за счет направляющей стороны.

Оргкомитет конференции оставляет за собой право отбора участников конференции.

## ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛАМ ДЛЯ ПУБЛИКАЦИИ

В рамках проведения Конференции будет издан электронный сборник материалов (тезисов, статей), который будет размещён в научной электронной библиотеке eLibrary.ru и проиндексирован в базе данных научного цитирования РИНЦ. Для публикации принимаются оригинальные работы, имеющие научную и прикладную ценность. Они должны соответствовать тематическим направлениям конференции и быть нигде ранее не опубликованными.

Мы приглашаем к участию специалистов по работе с молодёжью, преподавателей, аспирантов, студентов и сотрудников некоммерческих благотворительных организаций.

Текст для публикации необходимо направить Организатору на адрес электронной почты **[konferentsiayaroslavl@yandex.ru](mailto:konferentsiayaroslavl@yandex.ru)** до **16 марта 2024 года**.

Материалы Конференции публикуются на безвозмездной основе.

### *Требования к материалам для публикации*

1. Формат файла – \*.doc или \*.docx. Файл публикации (тезисов, статьи) называется фамилией автора (авторов) с указанием номера тематической сессии, соответствующей тематике текста, например, Иванов\_1. В теме письма просим указать – «Для публикации».

2. Общие требования к оформлению: шрифт Times New Roman, размер шрифта – 12, межстрочный интервал одинарный. Размер всех полей – 20 мм; абзацный отступ – 1 см, выравнивание основного текста – по ширине, ориентация листа – книжная. Режим «расстановка переносов» отключен.

Ссылки на источники в тексте оформляются в квадратных скобках (через запятую указывается номер источника в списке и номер страницы – например [2, 367]). Постраничные сноски не допускаются.

Объем текста от 2 до 3 страниц.

3. Рукопись должна содержать:

3.1. УДК (в левом верхнем углу, курсив), через интервал строкой ниже – название (по центру, прописными буквами, полужирный). Через интервал строкой ниже – инициалы и фамилии авторов (по центру), через интервал на следующей строке – полное наименование организации (по центру). Далее через интервал печатается текст материалов.

3.2. Рисунки помещаются в тексте в форматах \*.bmp, \*.tif, \*.jpg, \*.psx, \*.wmf. Подрисуночные надписи набираются шрифтом Times New Roman, 10 пт, выравниваются по центру.

3.3. Таблицы располагаются по центру. Слово Таблица выравнивается по правому краю далее следует название таблицы – вся надпись набирается шрифтом Times New Roman, 10 пт, выравнивание по центру, текст внутри таблицы набирается шрифтом Times New Roman, 10 пт.

3.4. Список литературы: заголовок раздела шрифтом Times New Roman, полужирный, выравнивание по центру. Далее следует список литературы (не более 10 наименований). Список литературы оформляется по ГОСТ 7.0.5–2008.

3.5. Ссылки на использованные источники – только внутритекстовые: в квадратных скобках указывается номер источника в списке литературы, через запятую – «с.» и номер страницы [1, с. 123]. Примечания и иные виды ссылок НЕ ДОПУСКАЮТСЯ.

4. Структура статьи:

- сведения об авторе (авторах): фамилия, имя, отчество (полностью); ученая степень, ученое звание (если имеются); должность и место работы (или учебы), сокращенное название, адрес электронной почты.

- название статьи

- аннотация (не более 700 знаков с пробелами)

- ключевые слова (не более 5 слов)

- текст статьи

- список литературы (оформленный в соответствии с ГОСТ Р 7.0.5-2008).

Тексты, не соответствующие вышеуказанным требованиям или присланные позже обозначенного срока, к публикации не принимаются. Организационный комитет оставляет за собой право отбора докладов и материалов для публикации.